



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

P.IVA 01522670031

Sede Legale: viale Roma 7 – 28100

Novara

Tel. 0321 374111

PEC: protocollogenerale@pec.asl.novara.it

www.asl.novara.it

PROTOCOLLO D'INTESA TAVOLO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (T.S.S.L)

tra

L'ASL di Novara, rappresentata dal _____,
e le seguenti Associazioni di Categoria dei Datori di Lavoro/OOSS/Organismi Paritetici/Enti
bilaterali/Ordini professionali della provincia di Novara/ANMIL, di seguito elencati:

Denominazione	Rappresentante
----------------------	-----------------------

Premesso che

- il presente protocollo è rivolto a Associazioni di categoria dei Datori di Lavoro/OOSS/Organismi Paritetici/Enti bilaterali/Ordini professionali/ANMIL;
- sono già in essere collaborazioni informali nell'ambito della promozione di una cultura della salute e sicurezza sul lavoro (S.S.L.) per l'organizzazione di eventi di comune interesse per accrescere la conoscenza sulle varie tematiche, rivolti a tutte le figure della prevenzione. Un esempio di tale collaborazione è rappresentato dagli eventi organizzati in occasione della Settimana Europea per la Sicurezza e la Salute sul Lavoro;
- le Parti intendono continuare la costante collaborazione per implementare le competenze sui temi della S.S.L. attraverso la condivisione di indirizzi operativi su argomenti ritenuti prioritari e di comune interesse per territorio Novarese;
- la diffusione delle informazioni relative a cause e origine degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali, è essenziale ai fini della prevenzione degli stessi;
- l'attività di formazione e informazione di tutte le figure della prevenzione aziendali e dei lavoratori in particolare, durante tutto il loro percorso di lavoro, è da considerarsi irrinunciabile;
- l'educazione alla salute e sicurezza sul lavoro rappresenta un punto importante per la crescita del cittadino. Infatti, la scuola, ambiente di vita per gli studenti e ambiente di lavoro per gli insegnanti, è il luogo primario della prevenzione, dove la formazione alla salute e alla sicurezza può trovare



www.regione.piemonte.it

Azienda Sanitaria Locale NO - S.C. S.Pre.S.A.L. – Servizio Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro – Direttore : Dott.ssa R. GROSSI

V.le Roma, 7 - 28100 NOVARA
Piazza De Filippi, 2 - 28041 ARONA

0321.374. 491 - 715
0322.516.335

spresal.nov@asl.novara.it
spresal.aro@asl.novara.it

un terreno fertile sul quale radicarsi e diventare patrimonio dell'individuo e del gruppo, fin dai primi momenti di socializzazione.

- “la crescente digitalizzazione dell'economia e l'uso delle tecnologie digitali sul luogo di lavoro offrono opportunità ai lavoratori e ai datori di lavoro, tra cui nuove opportunità per il miglioramento della SSL”, come evidenziato dalla Campagna Salute e sicurezza sul lavoro nell'era digitale 2023-2025.

Si conviene quanto segue

I. Tavolo Salute e Sicurezza sul Lavoro

Al fine di acquisire elementi certi di conoscenza comune relativi agli eventi infortunistici sui luoghi di lavoro, alle malattie professionali, alle attività di vigilanza, di controllo e di indirizzo degli enti preposti, le parti firmatarie propongono la costituzione di un Tavolo Salute e Sicurezza sul Lavoro (T.S.S.L.). Al tavolo parteciperanno un rappresentante e relativo sostituto per ognuna delle parti firmatarie.

Le parti firmatarie, attraverso la propria esperienza, condivideranno informazioni utili a contestualizzare nel territorio della nostra Provincia i settori che presentano i maggiori rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e quindi a disegnare strategie comuni di intervento.

Tale tavolo sarà unico e prevederà la possibilità di continua implementazione dei membri rappresentanti di ulteriori Associazioni di categoria dei Datori di Lavoro/OOSS/Organismi Paritetici/Enti bilaterali/Ordini professionali//ANMIL . A tale tavolo si propone e si auspica la partecipazione, oltre che dei rappresentanti firmatari, anche degli Enti preposti e competenti sul territorio alla salute e alla sicurezza (INAIL, ITL, ARPA, Vigili del Fuoco, ecc), anche attraverso l'invito a partecipare ai Gruppi su temi specifici di cui al punto 3) del presente Protocollo.

La segreteria organizzativa sarà costituita da 1 (uno) rappresentante delle Organizzazioni Sindacali e da 1 (uno) delle Associazioni dei Datori di Lavoro che si alterneranno a rotazione con cadenza semestrale. Nel primo anno di avvio la segreteria sarà gestita dalla S.C. SPreSAL dell'ASL di Novara.

Tale Tavolo si incontrerà, almeno 2 volte per il primo anno di avvio, al fine di definire e monitorare le attività oggetto della presente intesa. In occasione dell'ultimo incontro nell'anno in corso verrà definita la segreteria organizzativa del primo semestre dell'anno successivo e la data della prima convocazione in cui sarà definito il calendario delle necessità e attività dell'anno.

In funzione degli esiti del monitoraggio, le parti firmatarie potranno valutare l'opportunità di integrazioni o modifiche ai contenuti del presente Protocollo di Intesa anche alla luce di possibili ulteriori sviluppi del quadro normativo di riferimento.

2. Indicazioni operative

Le parti intendono dotarsi di strumenti per fornire indicazioni utili, al fine di migliorare i livelli di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ai soggetti preposti alla sicurezza all'interno delle imprese mediante l'istituzione di indicazioni operative.

Tali Indicazioni operative verranno elaborate, sulla base delle priorità di rischio, che saranno comunemente individuate dai firmatari del presente Protocollo, e, se ritenuto necessario, presentate a ulteriori enti competenti per la materia trattata (es. Inail, Vigili del Fuoco, ecc). Tali indicazioni avranno come riferimento le linee guida regionali e di enti competenti quali ad esempio INAIL, Comitato Stato Regioni, ecc.

Tali indicazioni operative potranno essere prodotte direttamente dal T.S.S.L. oppure individuando un gruppo specifico di esperti tra i membri firmatari del presente Protocollo di cui al punto 3).

3. Gruppi di lavoro su temi specifici

Sulla base di quanto individuato dal T.S.S.L., ove necessario, verranno istituiti diversi gruppi di lavoro con esperti provenienti dai diversi membri firmatari per definire più specifiche linee di indirizzo che richiedono competenze tecniche mirate.

Il pool di esperti che costituirà il Gruppo di lavoro sul tema specifico identificherà linee guida su temi di prevenzione e promozione della sicurezza sul lavoro, che verranno condivise e proposte a T.S.S.L ed eventuali enti competenti per la materia trattata.

Tali gruppi di lavoro, potranno essere un organo permanente del T.S.S.L o essere attivati soltanto sulla base di esigenze specifiche.

I Gruppi di lavoro su temi specifici, se permanenti, si incontreranno, almeno 2 volte per il primo anno di avvio, al fine di definire e monitorare le attività oggetto della presente intesa.

4. Formazione

Nell'ottica di estendere e diffondere la sensibilizzazione delle aziende e dei lavoratori sui temi della S.S.L., risulta fondamentale identificare le figure professionali verso le quali indirizzare le azioni formative finalizzate al raggiungimento degli obiettivi di cui in premessa o individuate dal T.S.S.L.. Tali iniziative formative potranno comprendere sia eventi in date prestabilite nel corso dell'anno (es. Settimana Europea per la Sicurezza e la Salute sul Lavoro) che iniziative aggiuntive in relazione alle necessità emergenti.

Oltre al ricorso ai piani formativi previsti da Associazioni di categoria dei datori di lavoro/OOSS/Organismi Paritetici/Enti bilaterali/Ordini professionali e alle altre proposte formative rivolte a RLS/RLST e lavoratori, le parti convengono sulla possibilità di coinvolgere gli enti locali interessati nella programmazione e nel sostegno finanziario di successivi ed ulteriori interventi formativi. La formazione dovrà essere contestualizzata e focalizzata sui temi individuati dai Gruppi di lavoro su temi specifici di cui al punto 3), con la necessità di un importante supporto dei vari rappresentati in previsione dell'organizzazione della Settimana Europea per la Sicurezza e la Salute sul Lavoro.

5. Informazione

Le parti concordano che gli obiettivi condivisi di prevenzione e tutela possono essere conseguiti con la maggior diffusione di idonea informazione rivolta a tutte le figure della prevenzione e promozione della sicurezza.

Tali comunicazioni saranno inerenti i temi individuati dal T.S.S.L. e dai Gruppi di lavoro su temi specifici di cui al punto 3). Inoltre si ritiene importante mantenere un livello di comunicazione relativo almeno ai seguenti ambiti di base:

- la conoscenza dei diritti e doveri ai vari livelli;
- l'approfondimento dei rischi connessi all'attività dell'impresa in generale e specifici;
- l'analisi dei comportamenti interni ed esterni al luogo di lavoro;
- l'analisi delle misure e delle attività di protezione e prevenzione individuata compreso l'utilizzo appropriato dei dispositivi di protezione;
- la conoscenza delle procedure di sicurezza e soccorso;
- la conoscenza delle principali cause e della frequenza degli eventi infortunistici e delle malattie professionali nei comparti prioritari individuati.



6. Attività di sensibilizzazione e informazione e formazione nelle scuole di Novara e provincia

I firmatari effettueranno un censimento delle attività svolte nelle scuole di Novara e provincia al fine di rilevare progetti e buone pratiche che possono essere congiuntamente sviluppati e implementati. Inoltre T.S.S.L. e i Gruppi di lavoro valuteranno la possibilità di proporre progetti di formazione su temi specifici rivolti agli studenti delle scuole di Novara e provincia, se necessario coinvolgendo l'Ufficio Scolastico Provinciale.

7. Variazioni del presente Protocollo e ulteriori adesioni

Il presente documento potrà subire variazioni secondo necessità.

Ulteriori adesioni successive verranno formalizzate secondo il modello in appendice e costituiranno allegati al presente Protocollo. La richiesta formale di adesione, come da appendice allegata, avrà allegato il presente Protocollo e dovrà essere inviata tramite pec alla S.C. SPreSAL dell'ASL di Novara, che la condividerà con T.S.S.L. e dovrà avere già indicazione di rappresentante e relativo sostituto.

La SC SPRESAL dell'ASL NO provvederà ad aggiornare annualmente l'elenco di partecipanti che hanno aderito, con i relativi referenti. Il Protocollo, nella sua prima attivazione e gli elenchi aggiornati saranno reperibili sul sito dell'ASL NO e saranno il riferimento per le convocazioni del tavolo TSLL.

Novara,

Denominazione

Rappresentante

Firma