



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

***DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE***

N° 41 del 23/01/2025

***OGGETTO: “COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA’, LA
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI” – AGGIORNAMENTO COMPOSIZIONE ANNO 2025***

***PROPONENTE: S.C.AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA***

§§§§§§§§§§

IL DIRETTORE GENERALE

(nominato con D.G.R. n° 23-653/2024/XII del 23 dicembre 2024)

Nella data sopra indicata, su conforme proposta istruttoria della competente Struttura aziendale (sopra individuata), previa acquisizione del parere del Direttore Amministrativo, assente il Direttore Sanitario, ha assunto, in Novara, presso la sede dell’Ente, la deliberazione di cui all’interno.

OGGETTO: “COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA’, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI” – AGGIORNAMENTO COMPOSIZIONE ANNO 2025

***Il Direttore
della S.C.Affari Istituzionali, Legali, Comunicazione, Anticorruzione e Trasparenza
formula la sottoestesa proposta istruttoria:***

§§§§§§§§§§

RICHIAMATO l’art. 21 della legge 183 del 4.11.2010 il quale prevede l’istituzione presso ciascuna Pubblica Amministrazione del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito: CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati Paritetici sul fenomeno del mobbing; dei quali assume le funzioni previste dalla legge e dai contratti collettivi;

CONSIDERATO che ai sensi dell’articolo 57 del D. Lgs.vo 57/2001, così’ come modificato dall’art. 21 della Legge 183/2010, la composizione paritetica del suddetto organismo, presieduto da un rappresentante dell’azienda è costituito da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un numero pari di rappresentanti dell’Azienda in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n° 109 del 1 marzo 2022 con la quale si è provveduto alla ricostituzione del Comitato Unico di Garanzia presso l’ASL NO;

CONSIDERATO che si rende opportuno procedere all’aggiornamento della composizione del predetto Comitato alla luce di intervenute dimissioni da parte di alcuni componenti di nomina aziendale e di nuove (e diverse) designazioni pervenute da parte di Organizzazioni Sindacali, segnatamente FASSID-SINAFO (nota pervenuta in data 25 ottobre 2024, detenuta in atti);

RITENUTO pertanto, di procedere all’aggiornamento della composizione del Comitato Unico di Garanzia, individuando, quale Rappresentante dell’Azienda il dott. Marco Farsoni (in sostituzione del dott. Francesco Di Nardo) e prendendo atto della (nuova) designazione pervenuta da parte di FASSID-SINAFO della dott.ssa Elisa Maria Erina Albini (in sostituzione della dott.ssa Cristina Rossi);

altresì, confermare il contenuto della richiamata deliberazione n° 109/2022 per le parti non in contrasto con il presente provvedimento;

DELIBERA

per le motivazioni di cui in premessa,

- 1.) di aggiornare*** la composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell’ASL NO, per effetto delle variazioni meglio descritte e richiamate in parte motiva;

- 2.) *di dare atto* che, per effetto delle variazioni di cui al precedente punto 1, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'ASL NO, risulta così composto:

<i>Designazioni OO.SS.</i>		<i>Rappresentanti dell'azienda</i>
MARIA ROBERTA DEMURTAS	UIL FPL	MARCO FARSONI
GIACOMO INGOGLIA	CISL FP	DANIELA SARASINO
ELISA MARIA ERINA ALBINI	FASSID	NICOLA VACCA
IRINA SACCHI	CGIL FP	GIUSEPPE VACCINO

- 2.) *di confermare*, quale Presidente del CUG, la dott.ssa Daniela Sarasino, responsabile della s.s.d. Governo Clinico e Sviluppo Strategico;
- 3.) *di dichiarare* che il presente provvedimento è improduttivo di spesa per la A.S.L. NO.

II DIRETTORE GENERALE

VISTA la sopraesesa proposta istruttoria;

con il concorso del parere del Direttore Amministrativo, assente il Direttore Sanitario;

**DECIDE DI APPROVARLA INTEGRALMENTE
ADOTTANDOLA QUALE PROPRIA DELIBERAZIONE**

II DIRETTORE GENERALE

(Dott. Angelo Penna)

(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)

§§§§§§§§§§

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di 3 pagine.